

Na temelju čl. 63. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (*Nar. nov.* 123/03, 198/03 - Uredba, 105/04, 174/04, 2/07 – OUSRH, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 – OiRUSRH, 60/15 – OUSRH, 131/17 - Uredba), čl. 41. Statuta Sveučilišta u Zagrebu - pročišćeni tekst od 1. ožujka 2016., čl. 27. Statuta Učiteljskog fakulteta (pročišćeni tekst), čl. 24. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (*Nar. nov.* 128/17) i čl. 25. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje 27. prosinca 2018. Fakultetsko vijeće Učiteljskog fakulteta na sjednici održanoj 29. siječnja 2019. godine, donosi

PRAVILNIK

O RASPISIVANJU I PROVEDBI JAVNIH NATJEČAJA UČITELJSKOG FAKULTETA SVEUČILIŠTA U ZAGREBU

Opće odredbe

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se postupak i način raspisivanja i provedbe javnog natječaja na Učiteljskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu (dalje u tekstu: Fakultet).

Način raspisivanja, provedbe i popunjavanja radnih mjesta

Članak 2.

(1) Postupci raspisivanja i provedbe javnih natječaja radi izbora u znanstveno-nastavna umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna zvanja i na radna mjesta, kao i izbori u naslovna zvanja pokreću se donošenjem odluke Fakultetskog vijeća o raspisivanju javnog natječaja sukladno odredbama Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (dalje u tekstu: Zakon), Statuta Sveučilišta u Zagrebu (dalje u tekstu: Statut Sveučilišta), Statuta Učiteljskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (dalje u tekstu: Statut Fakulteta), Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor) i ovog Pravilnika.

(2) Postupci raspisivanja i provedbe javnih natječaja radi izbora na službenička i namještenička radna mjesta pokreću se donošenjem odluke o raspisivanju javnog natječaja koju donosi dekan sukladno odredbama Statuta Sveučilišta, Statuta Fakulteta, Kolektivnog ugovora, Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (dalje: Temeljni kolektivni ugovor) i ovog Pravilnika.

(3) Popunjavanje radnih mjesta putem javnog natječaja obvezno je kad je to zakonom izrijekom propisano i kod prijema vještbenika.

(4) Javni natječaj nije potreban u slučajevima predviđenim Kolektivnim ugovorom.

(5) Fakultet može raspisati natječaj samo ukoliko je radno mjesto predviđeno općim aktom Fakulteta na koji je Senat Sveučilišta dao suglasnost.

(6) Fakultet može raspisati natječaj i za radna mjesta ukoliko je radno mjesto nije predviđeno općim aktom Fakulteta na koji je Senat Sveučilišta nije dao suglasnost ako je za to osigurao potrebna sredstva.

Način objave i sadržaj javnog natječaja

Članak 3.

(1) Javni natječaj radi izbora u znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna, suradnička i stručna zvanja i na radna mjesta, kao i izbori u naslovna zvanja iz članka 2. stavka 1. ovoga Pravilnika se obvezno objavljuje u *Narodnim novinama*, dnevnom tisku, na mrežnim stranicama Fakulteta i na službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskog istraživačkog prostora. Natječaj mora biti otvoren najmanje 30 dana.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka ako se za stručna radna mjesta sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme rok za podnošenje prijave na javni natječaj ne smije biti kraći od 8 dana.

(3) Javni natječaj iz članka 2. stavka 2. ovoga Pravilnika oglašava se putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a obavezno se objavljuje u *Narodnim novinama*, na mrežnim stranicama odnosno oglasnim pločama Fakulteta i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mora biti otvoren najmanje 8 dana.

(4) Javni natječaj za izbor u znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna zvanja i na radna mjesta, odnosno naslovna zvanja mora sadržavati:

- naziv i sjedište Fakulteta,
- naziv zvanja i radnog mjesta ili samo naziv zvanja ukoliko se radi o izboru u naslovno zvanje,
- opće uvjete i uvjete propisane Zakonom te posebne uvjete Rektorskog zbora,
- prema potrebi i posebne dopunske uvjete (znanstvene, nastavne, stručne, psihofizičke i druge) za izbor pristupnika u određenom polju,
- popis priloga uz prijavu,
- naznaku da će se pristupnikom prijavljenom na javni natječaj smatrati samo osoba koja podnese pravodobnu i potpunu prijavu sukladno objavljenom javnom natječaju
- napomenu da pristupnik koji se u prijavi na javni natječaj poziva na pravo prednosti kod prijema na radno mjesto prema posebnom zakonu, dužan je uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu,
- naznaku da pristupnik podnese zahtjev (kod izbora u znanstveno-nastavna zvanja) za primjenu odredbi Odluke Rektorskog zbora o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja (*Nar. nov.* 106/06 i 127/06) ukoliko to želi i ukoliko je na to stekao pravo prema čl. 7. Odluke Rektorskog zbora o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja (*Nar. nov.* 122/17.),
- naznaku prilaganja rješenja o priznavanju inozemne obrazovne kvalifikacije za one pristupnike koji su kvalifikaciju stekli u inozemstvu,
- naznaku za strane državljane podnošenja dokaza o poznavanju hrvatskog jezika prema Zajedničkom europskom referentnom okviru (B2 ili C1),
- naznaku da se zakašnjele prijave i prijave bez dokaza o traženim uvjetima te popratnih priloga neće razmatrati,
- naznaku da će pristupnici biti obaviješteni o rezultatima natječaja,
- napomenu da se na oglašena radna mjesta mogu javiti osobe oba spola,

- napomenu da se prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostavljaju u roku od 30 dana, odnosno u roku od 8 dana od dana objave natječaja,
- naznaku da rok prijave za natječaj teče od dana posljednje objave natječaja.

(7) Javni natječaj za izbor na službenička i namještenička radna mjesta iz članka 2. stavka 2. ovoga Pravilnika mora sadržavati:

- naziv i sjedište Fakulteta,
- naziv radnog mjesta,
- opće i posebne uvjete propisane općim aktom Fakulteta,
- popis priloga uz prijavu,
- naznaku da će se pristupnikom prijavljenom na javni natječaj smatrati samo osoba koja podnese pravodobnu i potpunu prijavu sukladno objavljenom javnom natječaju te ispunjava formalne uvjete iz natječaja,
- trajanje probnog rada, odnosno vježbeničkog staža (ako se primaju vježbenici),
- napomenu da pristupnik koji se u prijavi na javni natječaj poziva na pravo prednosti kod prijema na radno mjesto prema posebnom zakonu, dužan je uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu,
- adresu na koju se podnose prijave,
- naznaku da će se na mrežnim stranicama Fakulteta objaviti informacija o provedenom postupku i odabranom pristupniku,
- napomenu da se na oglašena radna mjesta mogu javiti osobe oba spola,
- naznaku da se zakašnjele prijave i prijave bez dokaza o traženim uvjetima te popratnih priloga neće razmatrati,
- napomenu da se prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostavljaju u roku od 8 dana od dana objave natječaja,
- naznaku da rok prijave za natječaj teče od dana posljednje objave natječaja.

Članak 4.

(1) Nakon proteka roka određenog za dostavu prijava iz članka 2. stavka 2. ovoga Pravilnika Fakultet može, ovisno o potrebama radnog mjesta za koje se raspisuje javni natječaj, provesti neke ili sve postupke:

- razgovor s pristupnicima,
- pisanu provjeru znanja.

(2) U slučaju da izabrani pristupnik iz prethodnog stavka odustane od namjere zasnivanja radnog odnosa na Fakultetu, dekan može izabrati drugog pristupnika ili donijeti odluku o neizboru kandidata. U slučaju da se nije prijavio nijedan pristupnik ili nijedan od njih ne ispunjava sve uvjete natječaja dekan donosi odluku o neizboru.

Prijava na javni natječaj

Članak 5.

(1) U prijavi na javni natječaj iz članka 2. stavka 1. ovoga Pravilnika navode se osobni podaci podnositelja prijave (osobno ime, adresa stanovanja, broj telefona odnosno mobitela, po mogućnosti i adresa e-pošte) i naziv znanstveno-nastavnog, umjetničko-nastavnog, nastavnog,

- napomenu da se prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostavljaju u roku od 30 dana od dana objave natječaja,
- naznaku da rok prijave za natječaj teče od dana posljednje objave natječaja.

(5) Javni natječaj za izbor u suradnička zvanja i na radna mjesta mora sadržavati:

- naziv i sjedište Fakulteta,
- naziv zvanja i radnog mjesta,
- opće uvjete i uvjete propisane Zakonom,
- uvjete institucije koja financira projekt ukoliko se osoba zapošljava na projektu ograničena trajanja,
- prema potrebi i posebne dopunske uvjete (znanstvene, psihofizičke i druge) za izbor pristupnika u određenom polju,
- popis priloga uz prijavu,
- naznaku da će se pristupnikom prijavljenom na javni natječaj smatrati samo osoba koja podnese pravodobnu i potpunu prijavu sukladno objavljenom javnom natječaju,
- napomenu da pristupnik koji se u prijavi na javni natječaj poziva na pravo prednosti kod prijema na radno mjesto prema posebnom zakonu, dužan je uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu,
- naznaku prilaganja rješenja o priznavanju inozemne obrazovne kvalifikacije za one pristupnike koji su kvalifikaciju stekli u inozemstvu,
- naznaku za strane državljane podnošenja dokaza o poznavanju hrvatskog jezika prema Zajedničkom europskom referentnom okviru (B2 ili C1),
- napomenu da se na oglasena radna mjesta mogu javiti osobe oba spola,
- naznaku da se zakašnjele prijave i prijave bez dokaza o traženim uvjetima te popratnih priloga neće razmatrati,
- naznaku da će pristupnici biti obaviješteni o rezultatima natječaja,
- napomenu da se prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostavljaju u roku od 30 dana od dana objave natječaja,
- naznaku da rok prijave za natječaj teče od dana posljednje objave natječaja.

(6) Javni natječaj za izbor u stručna zvanja i na radna mjesta mora sadržavati:

- naziv i sjedište Fakulteta,
- naziv zvanja i radnog mjesta,
- uvjete propisane Statutom Fakulteta,
- uvjete institucije koja financira projekt ukoliko se osoba zapošljava na projektu ograničena trajanja,
- prema potrebi i posebne dopunske uvjete (psihofizičke i druge) propisane općim aktom Fakulteta,
- popis priloga uz prijavu,
- naznaku da će se pristupnikom prijavljenom na javni natječaj smatrati samo osoba koja podnese pravodobnu i potpunu prijavu sukladno objavljenom javnom natječaju,
- naznaku prilaganja rješenja o priznavanju inozemne obrazovne kvalifikacije za one pristupnike koji su kvalifikaciju stekli u inozemstvu,
- naznaku za strane državljane podnošenja dokaza o poznavanju hrvatskog jezika prema Zajedničkom europskom referentnom okviru (B2 ili C1),
- napomenu da se na oglasena radna mjesta mogu javiti osobe oba spola,
- naznaku da se zakašnjele prijave i prijave bez dokaza o traženim uvjetima te popratnih priloga neće razmatrati,
- naznaku da će pristupnici biti obaviješteni o rezultatima natječaja,

suradničkog i stručnog zvanja i radnog mjesta, odnosno naziv naslovnog zvanja za čiji se izbor prijavljuje.

(2) U prijavi na javni natječaj iz članka 2. stavka 2. ovoga Pravilnika navode se osobni podaci podnositelja prijave (osobno ime, adresa stanovanja, broj telefona odnosno mobitela, po mogućnosti i adresa e-pošte) i naziv radnog mjesta.

(3) Uz prijavu se prilažu životopis i dokazi o ispunjavanju uvjeta javnog natječaja.

(4) Prijava koja sadrži sve podatke i priloge koji su navedeni u javnom natječaju smatra se potpunom prijavom.

Dokazi

Članak 6.

(1) Vrste dokaza o ispunjavanju uvjeta naznačuju se u javnom natječaju.

(2) Isprave se prilažu, ukoliko javnim natječajem nije suprotno određeno, u neovjerenj preslici, a prije izbora pristupnik će priložiti izvornik.

(3) Ukoliko je to javnim natječajem određeno natječajnu dokumentaciju treba dostaviti i u elektroničkom obliku (CD, a u Wordu onu za koju postoji takva mogućnost – dokument mora biti pohranjen u ODT formatu koji je dio ODF standarda).

Povjerenstva za provedbu javnog natječaja

Članak 7.

(1) Kod postupka provođenja izbora u zvanja i na radna mjesta, odnosno kod postupka izbora u naslovna zvanja Fakultetsko vijeće imenuje stručno povjerenstvo od najmanje 3 člana, s time da ono može imati najviše dvije trećine zaposlenika Fakulteta ukoliko je Fakultet pokrenuo postupak izbora. Članovi povjerenstva moraju biti u istom ili višem zvanju s obzirom na ono za koje se provodi izbor.

(2) Stručno povjerenstvo u roku od 30 dana od dana imenovanja dostavlja izvještaj Fakultetskom vijeću s ocjenom o ispunjenju uvjeta za izbor pristupnika te predlaže Fakultetskom vijeću da se pristupnik izabere ili neizabere u odgovarajuće zvanje i na radno mjesto, odnosno odgovarajuće naslovno zvanje.

(3) Ako za neke od pristupnika iz stavka 1. ovoga članka treba provesti izbor u odgovarajuće znanstveno zvanje Fakultetsko će vijeće, na osnovi izvještaja i prijedloga stručnog povjerenstva, u roku od mjesec dana uputiti mišljenje i prijedlog za izbor u znanstveno zvanje nadležnom matičnom odboru.

(4) Nakon dobivene odluke matičnog odbora stručno povjerenstvo dostavlja izvještaj Fakultetskom vijeću s ocjenom o ispunjenju uvjeta za izbor te predlaže Fakultetskom vijeću da se pristupnik izabere ili neizabere u odgovarajuće zvanje i na radno mjesto, odnosno odgovarajuće naslovno zvanje.

Članak 8.

(1) Kod postupka provođenja izbora na službenička i namještenička radna mjesta dekan imenuje Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja (dalje u tekstu: Povjerenstvo).

(2) Povjerenstvo iz prethodnog stavka ima neparan broj članova, a imenuje se iz redova službenika koji imaju potrebno obrazovanje i stručno znanje vezano za utvrđivanje znanja, sposobnosti i vještina pristupnika u postupku javnog natječaja.

(3) U slučaju da se javni natječaj provodi radi popunjavanja više radnih mjesta dekan može imenovati više povjerenstava za provedbu javnog natječaja.

(4) Nakon provedenog postupka Povjerenstvo dostavlja dekanu izvještaj o provedenom postupku u kojem daje mišljenje o ispunjavanju uvjeta za izbor te utvrđuje onog pristupnika koji u najvećoj mjeri udovoljava uvjetima natječaja.

Uvjet radnog iskustva

Članak 9.

(1) Uvjet radnog iskustva koji je općim aktom o unutarnjem ustroju Fakulteta određen kao radno iskustvo u struci ili radno iskustvo na odgovarajućim poslovima ili radni staž, može se u odluci o raspisivanju natječaja odrediti kao radno iskustvo na istim ili sličnim poslovima u visokoobrazovnim ustanovama ili na neki drugi način koji će omogućiti zapošljavanje pristupnika koji će u najvećoj mjeri udovoljiti potrebama Fakulteta u trenutku raspisivanja natječaja.

(2) Uvjet prema Pravilniku o unutarnjem ustroju Učiteljskog fakulteta - poznavanja rada na računalu (Ms Office), može su u odluci o raspisivanju natječaja odrediti kao poznavanje rada u posebnim informacijskim sustavima i aplikacijama.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina

Članak 10.

(1) Provjera znanja, sposobnosti i vještina potrebnih za obavljanje poslova radnog mjesta utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Povjerenstva s pristupnicima.

(2) Na testiranje i razgovor (intervju) pozvat će se pristupnici koji u najvećoj mjeri udovoljavaju uvjetima natječaja.

(2) Pristupnik koji se ne odazove na testiranje, odnosno na intervju ne smatra se pristupnikom u postupku.

Članak 11.

(1) Svi se pristupnici obavješćuju o rezultatima natječaja u roku petnaest (15) dana od dana njegovog dovršetka.

(2) Po završetku natječaja svi pristupnici imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju poštujući pri tome odredbe važećeg Zakona o zaštiti osobnih podataka.

(3) Odluka o odabranom pristupniku s kojim će se nakon provedenog postupka odabira zaključiti ugovor o radu objavljuje se na web-stranici Fakulteta.

Završne odredbe

Članak 12.

Za tumačenje i pojašnjenje odredaba ovoga Pravilnika ovlašteno je Fakultetsko vijeće.

Članak 13.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Fakulteta ili na mrežnim stranicama Fakulteta.

KLASA: 602-04/19-06/4

URBROJ: 251-378-04/19/2



Dekan,

Prof. dr. sc. Siniša Opić

Uz suglasnost sindikalnog povjerenika
Sindikata znanosti i visokog obrazovanja,

Marko Gregurec, viši predavač

